



Le Centre communal d'action sociale pour ses établissements (EHPAD, FAS et FAM), recrute un:

Infirmier hygiéniste h/f

Cadre d'emploi des infirmiers en soins généraux

Notre collectivité :

L'EHPAD La Clairière des Coutis accueillant 56 résidents est situé à Vendôme, ville-centre de 16 000 habitants. Ces services sont mutualisés avec ceux de la communauté d'agglomération Territoires vendômois. Agglomération qui présente un territoire dynamique où activités économiques, culturelles, patrimoine architectural et naturel offrent une qualité de vie enviable. Vendôme se situe à 30 km de Blois, 50 km de Tours et 80 km du Mans, de Chartres et d'Orléans. Paris est à 43 minutes en TGV. La ville fait partie des villes « 4 fleurs », label attribué par le Conseil national des Villes et des Villages Fleuris. Ce label récompense les actions menées par la collectivité en faveur d'un patrimoine végétal propice à l'amélioration de la qualité de vie. Vendôme est également attributaire du label « Ville d'art et d'histoire » eu égard à son riche patrimoine architectural.

Le poste et vos missions :

Vous coordonnez et mettez en œuvre au sein des établissements du CCAS la politique de prévention du risque infectieux ainsi que l'évaluation de l'hygiène.

Activités principales :

Participation à la mise en place et au suivi de la politique d'hygiène du CCAS de Vendôme.

- Procéder à des audits réguliers et élaborer des rapports d'activité;
- Former et sensibiliser l'ensemble des professionnels à l'hygiène;
- Contribuer à l'amélioration de la qualité des soins, dans le cadre de la sécurité des patients pris en soins;
- Mission de terrain sur les services EHPAD, FAS, FAM et hôtelier.

Participation à la démarche « Qualité et Gestion des Risques dont le risque infectieux »

- Effectuer un état de la situation sur les mesures mises en place en matière de prévention des infections associées aux soins et assurer un accompagnement des équipes soignantes : risques, audits, suivi des différents circuits (produits, équipements, linge, déchets, restauration) ;
- Evaluer les pratiques professionnelles dans le cadre du risque infectieux ;
- Participer à l'investigation lors de situations épidémiques et pandémiques ;
- Participer à la surveillance des infections nosocomiales et aux enquêtes CPIAS ;
- Participer à la surveillance environnementale et microbiologique (eau, air, BMR/BHRe...) aux enquêtes d'incidence, de surveillance et de prévalence ;
- Rédiger et mettre à disposition des éléments documentés, aider à la formalisation de protocoles, conduite à tenir, fiches techniques, audit de pratiques... ;
- Participer à l'organisation des circuits (travaux, linge, déchets, restauration...) dans le cadre de la prévention du risque infectieux ;
- Aider techniquement en cas de survenue d'évènements infectieux inhabituels ;
- Aider au choix des produits et des équipements de protection individuelle ;
- Tracer les activités réalisées ;
- Participer aux campagnes de vaccinations ;
- Contribuer à l'élaboration et à l'évaluation du document d'analyse du risque infectieux (DARI) et définir des actions correctives sur le service d'EHPAD, FAS, et FAM.

Formation et sensibilisation des professionnels au respect des bonnes pratiques et aux risques infectieux liés aux soins

Votre profil :

Savoir-faire :

Analyser et diagnostiquer des situations à risque dans le domaine du risque infectieux

Définir les actions correctrices et préventives liées à la maîtrise du risque infectieux

Former et conseiller les professionnels en matière de gestion du risque infectieux

Animer des groupes de travail et des réunions

Concevoir, formaliser et adapter des procédures / protocoles / modes opératoires liées à la maîtrise du risque infectieux

Concevoir des actions de formation adaptées aux besoins identifiés

Adapter son organisation pour répondre aux situations d'urgences = prioriser

Accompagner les équipes

Savoir être :

Charte de la personne hospitalisée et de la personne âgée ;

Avoir le sens de l'accueil , le sens du service public

Avoir la capacité à écouter, à communiquer, à argumenter et à mobiliser ;

Avoir le respect du résident et de son entourage (famille, proches) ;

Etre dynamique, maître de soi, patient(e), disponible, congruent(e) ;

Connaissance des recommandations de bonnes pratiques de la bientraitance ;

Maîtrise des protocoles de bio-nettoyage et des précautions standard en hygiène ;

Connaissance des consignes de sécurité ;

Ethique et déontologie ;

Connaissance des outils interne (protocoles vigilances, procédures, circuit du médicament, affichage institutionnel).

Esprit d'initiative

Avoir le sens de l'écoute, avoir une communication adaptée

Les conditions de recrutement :

Par voie de mutation, détachement ou contrat renouvelable sous conditions.

Nos avantages :

ARTT

Compte épargne temps

RIFSSEP

CNAS (Comité national d'action sociale)

Amicale du personnel

Participation employeur pour contrat complémentaire et prévoyance

Plateforme de covoiturage Move en collaboration avec Karos

POSTES À POURVOIR DANS LES MEILLEURS DELAIS

Les candidatures (lettre, C.V. et le cas échéant dernière situation administrative) sont à adresser avant le **31 août 2025** par courrier à:

Monsieur le Président

Centre communal d'action sociale

Direction des Ressources Humaines

Hôtel de Ville – B.P 20107

41106 VENDÔME Cedex

ou par mail : drh-recrutement@catv41.fr

Renseignements complémentaires au 02 54 89 42 44