

PARTICULIERS

Comment se déroulent les réunions du comité social et économique (CSE) ?

L'employeur doit convoquer les membres du CSE à des réunions. La périodicité de ces réunions dépend du nombre de salariés présents dans l'entreprise.

Il n'y a pas de CSE dans les entreprises de moins de 11 salariés.

Réunions ordinaires

L'employeur doit convoquer les membres du CSE au moins 1 fois par mois.

Les réunions du CSE rassemblent l'employeur ou son représentant et les membres de la délégation du personnel.

Les suppléants peuvent participer aux réunions en l'absence des titulaires.

Les membres du CSE présentent leurs demandes écrites au moins 2 jours ouvrables avant la réunion.

L'employeur répond par écrit dans les 6 jours ouvrables suivant la réunion.

Les demandes et les réponses de l'employeur sont inscrites dans un registre spécifique qui est ouvert par l'employeur.

Ce registre est tenu à la disposition des personnes suivantes :

Salariés de l'entreprise pendant 1 jour ouvrable tous les 15 jours et en dehors du temps de travail

Inspecteur du travail

Membres du CSE

Réunions à la demande des membres du CSE

En cas d'urgence

En cas d'urgence suite à un problème de sécurité au travail par exemple, les membres du CSE sont reçus par l'employeur.

Demande individuelle

Les membres du CSE sont reçus par l'employeur soit individuellement, soit par catégorie, soit par atelier, service ou spécialité professionnelle selon les questions qu'ils ont à traiter.

Réunions périodiques

Le nombre de réunions du CSE est fixé par accord collectif, sans pouvoir être inférieur à 6 par an.

En l'absence d'accord, le CSE se réunit au moins :

- 1 fois tous les 2 mois dans les entreprises de moins de 300 salariés
- 1 fois par mois dans les entreprises de plus de 300 salariés

Les réunions du CSE rassemblent l'employeur ou son représentant et les membres de la délégation du personnel.

Les suppléants peuvent participer aux réunions en l'absence des titulaires.

L'ordre du jour est établi par l'employeur et le secrétaire du CSE. Il est communiqué par l'employeur au moins 3 jours avant la réunion aux personnes suivantes :

- Membres du CSE
- Délégués syndicaux au CSE
- Médecin du travail
- Inspecteur du travail
- Agent de prévention des organismes de sécurité sociale (Carsat)
- Experts du CSE (commissaire aux comptes de l'entreprise, par exemple)

Les décisions du CSE sont prises à la majorité des membres présents. Les délibérations du CSE sont consignées dans un procès-verbal établi par le secrétaire du comité.

Réunions extraordinaires

En plus des réunions périodiques, l'employeur doit organiser des réunions extraordinaires dans certaines situations.

Réunion à la demande de la majorité des membres du CSE

L'employeur réunit le CSE à la demande de la majorité de ses membres.

Réunion à la demande de 2 membres du CSE

L'employeur réunit le CSE suite à la demande de 2 de ses membres portant sur les sujets suivants :

- Santé
- Sécurité
- Conditions de travail

Réunion suite à un accident grave ou en cas d'atteinte à l'environnement

L'employeur réunit le CSE à la suite d'un accident grave. Le CSE est également réuni en cas d'atteinte à l'environnement ou à la santé publique.

Questions - Réponses

De quels moyens dispose le comité social et économique (CSE) ?

TOUTES LES QUESTIONS RÉPONSES

Et aussi...

Textes de référence

Code du travail : articles L2315-21 à L2315-22

Réunions dans les entreprises de moins de 50 salariés

Code du travail : article L2315-27

Réunions dans les entreprises de plus de 50 salariés

Code du travail : article L2315-28

Réunions dans les entreprises de moins de 300 salariés et d'au moins 300 salariés

Code du travail : articles L2315-29 à L2315-31

Ordre du jour